



# Relatório ESG

2024-2025

# SUMÁRIO

## 01 PERFIL ORGANIZACIONAL

- 02 MENSAGEM DA LIDERANÇA
- 03 NOSSA TRAJETÓRIA
- 04 GESTÃO, INOVAÇÃO E COMPROMISSO SUSTENTÁVEL
- 05 CADEIA DE VALOR

## 06 ENVIRONMENTAL (AMBIENTAL)

- 07 ESTRUTURA DA GESTÃO
- 08 EMISSÃO DE GASES DE EFEITO ESTUFA
- 10 EFICIÊNCIA ENERGÉTICA
- 11 ÁGUAS E EFLuentes

## 12 SOCIAL (SOCIAL)

- 13 PESSOAS QUE MOVEM TECNOLOGIA, VALORES QUE SUSTENTAM O FUTURO
- 14 DIVERSIDADE E INCLUSÃO
- 15 SAÚDE E SEGURANÇA OCUPACIONAL
- 16 DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL, PDI E TREINAMENTOS
- 18 POLÍTICA DE REMUNERAÇÃO E BENEFÍCIOS
- 19 RELACIONAMENTO COM COMUNIDADES E INVESTIMENTO SOCIAL
- 24 RELAÇÕES SINDICAIS

## 25 GOVERNANCE (GOVERNANÇA)

- 26 ESTRUTURA DA GOVERNANÇA CORPORATIVA
- 27 ESTRUTURA E RESPONSABILIDADES
- 28 NOSSA ESSÊNCIA
- 29 CONDUTA EMPRESARIAL
- 30 PRÁTICAS DE CONTROLE E GESTÃO
- 31 TRANSPARÊNCIA
- 32 PRÁTICAS, AÇÕES E COMPROMISSOS
- 33 INOVAÇÃO E CERTIFICAÇÕES



# PERFIL ORGANIZACIONAL

# Mensagem da Liderança

“Na Nova Smar, acreditamos que o desenvolvimento sustentável não é apenas uma escolha estratégica — é um dever ético e uma condição essencial para a perenidade dos nossos negócios.

Como liderança, compreendemos que o nosso papel vai além da entrega de resultados financeiros. Nossa responsabilidade é gerar valor também para a sociedade e para o meio ambiente.

Por isso, temos nos dedicado a integrar práticas sustentáveis em todos os níveis da nossa operação — da inovação industrial à capacitação de talentos, da ética nos negócios ao fortalecimento das comunidades onde atuamos.

Acreditamos que desenvolvimento sustentável é sinônimo de eficiência, respeito e visão de futuro. Nossos programas sociais, nossas políticas de integridade e nossa busca por tecnologias mais limpas são expressões concretas dessa visão.

Seguiremos comprometidos com o avanço das nossas práticas de governança, com o fortalecimento da cultura de responsabilidade e com a construção de um legado positivo para as futuras gerações.

Este Relatório ESG é um convite à transparência e à reflexão sobre o caminho que trilhamos rumo à sustentabilidade. Nele, reunimos resultados, aprendizados e compromissos que reforçam nossa visão de futuro: crescer de forma responsável, gerar valor compartilhado e contribuir para um desenvolvimento mais equilibrado e duradouro”.

*“Porque crescer  
com propósito  
é o que  
nos move.”*

**Libânio Carlos de Souza**  
**Diretor Presidente**



## Nossa Trajetória

Fundada em 1974, na cidade de Sertãozinho (SP), a Smar Equipamentos Industriais Ltda. iniciou suas atividades prestando serviços de manutenção em turbinas e sistemas de controle para o setor sucroenergético. A partir de um trabalho contínuo de pesquisa e aprimoramento técnico, passamos a desenvolver soluções próprias de automação, consolidando-nos como referência nacional em engenharia de controle, instrumentação e automação industrial.

Ao longo de cinco décadas, evoluímos de forma consistente e planejada, expandindo nossa estrutura, aprimorando nossos processos e fortalecendo nossa capacidade tecnológica.

Essa trajetória resultou na formação da Nova Smar S.A., organização que mantém a competência técnica e o mesmo padrão de qualidade que marcaram nossa origem, agora apoiados por uma governança moderna, políticas de integridade estruturadas e gestão sustentável em conformidade com as principais práticas internacionais.

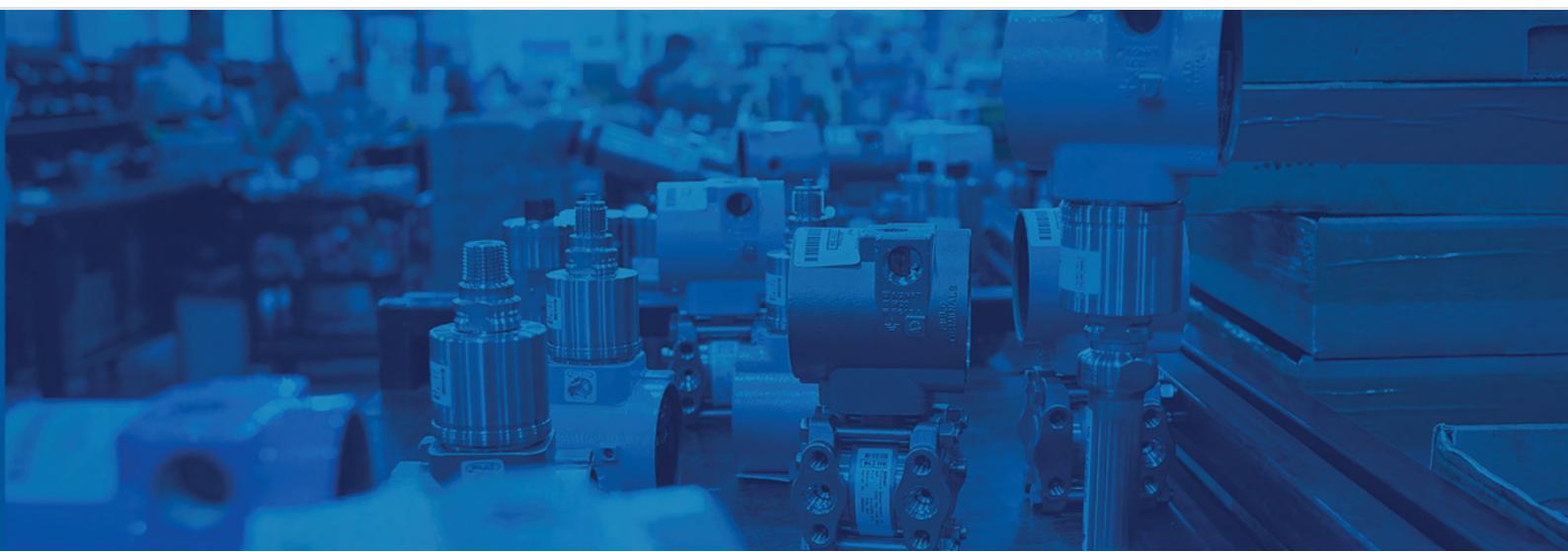
A expansão da companhia ultrapassou fronteiras: as soluções tecnológicas da Smar, atualmente estão presentes em mais de 95 países, levando inovação, confiabilidade e engenharia brasileira para os principais polos industriais do mundo.

Desenvolvemos, produzimos e integramos equipamentos e sistemas inteligentes voltados à automação de processos contínuos e híbridos. Nosso portfólio abrange transmissores e controladores de pressão, temperatura, vazão e nível, sistemas de controle distribuído (DCS), controladores lógicos programáveis (CLPs) e softwares de supervisão e diagnóstico remoto que permitem o monitoramento e a integração digital de plantas industriais.

Atuamos em múltiplos setores estratégicos, entre eles energia elétrica, papel e celulose, óleo e gás, mineração, saneamento, alimentos e bebidas, setor químico e farmacêutico, mantendo presença relevante no segmento sucroenergético, no qual construímos nossa base técnica e reputação no mercado.

Sediada em Sertãozinho (SP), a Nova Smar mantém 100% de seus reinvestimentos no Brasil, emprega mais de 340 colaboradores CLT e 21 prestadores de serviço (PJ) e registrou um faturamento bruto acima R\$ 107 milhões em 2024, conforme demonstrativos oficiais. Esses números refletem a solidez financeira e a coerência da empresa em sua atuação pautada por eficiência, governança e inovação.





## Gestão, Inovação e Compromisso Sustentável

Este é o primeiro Relatório ESG (environmental, social and governance) da Nova Smar S.A., companhia de capital nacional que há mais de cinco décadas contribui para o desenvolvimento tecnológico e industrial do Brasil, levando inovação e engenharia de automação para diferentes segmentos produtivos.

O relatório apresenta as principais ações, avanços e resultados de 2024, relacionados aos pilares Ambiental, Social e de Governança (ESG), refletindo o compromisso da empresa com a transparência, a integridade e a sustentabilidade em sua gestão.

Mais do que um instrumento de prestação de contas, este documento reforça a forma como a Nova Smar conduz seus negócios — com base em princípios éticos, governança estruturada e respeito às pessoas e ao meio ambiente.

Aqui estão registrados os resultados de uma trajetória construída sobre conhecimento técnico, responsabilidade corporativa e visão de futuro, que consolidam a empresa como referência em automação industrial no Brasil e no exterior.

Cada indicador aqui descrito representa uma entrega concreta — seja no aprimoramento da governança corporativa, no fortalecimento do capital humano ou na adoção de práticas sustentáveis em seus processos e produtos.

A inovação, que sempre esteve no DNA da Nova Smar, é o elo que conecta tecnologia e responsabilidade, transformando conhecimento em soluções que contribuem para uma economia mais eficiente, segura e ambientalmente responsável.

A empresa acredita que a integração entre pessoas, tecnologia e sustentabilidade é o caminho para seguir evoluindo de forma consistente, entregando valor para seus clientes, colaboradores, parceiros e para a sociedade como um todo.

## Cadeia de Valor

Estruturamos nossa Cadeia de Valor como pilar de Resiliência, Autonomia Tecnológica e Geração de Valor Compartilhado, integrando os princípios ESG em todas as etapas do ciclo de vida do produto.

O processo se inicia no Centro de Pesquisa e Desenvolvimento (P&D), estratégico para nossa independência tecnológica. Nessa fase, a inovação é direcionada ao desenvolvimento de tecnologias proprietárias com foco em eficiência energética, durabilidade e cibersegurança, alinhadas aos padrões internacionais de automação e às metas de descarbonização de nossos clientes.

A fase de fabricação, realizada sob certificação ISO 9001 e critérios rigorosos de rastreabilidade, assegura a independência da produção nacional. Nosso compromisso ambiental nesta etapa é evidenciado pelo Selo Verde Municipal de Sertãozinho. Esta gestão inclui o rigoroso controle na destinação de resíduos, a reutilização de água pluvial e a busca contínua por eficiência no consumo energético.

Após a produção, atuamos na integração e implementação de sistemas de automação, acompanhando os clientes desde a concepção até o pós-venda. A companhia presta serviços de engenharia, calibração, treinamento e suporte especializado, assegurando o desempenho e a continuidade operacional das plantas industriais.

A gestão de fornecedores é crucial para mitigar riscos na cadeia de suprimentos (*Upstream*). A política de homologação exige aderência estrita a critérios legais, éticos e socioambientais.

Por isso, todos os nossos parceiros são periodicamente avaliados em integridade (G) e conformidade trabalhista (S), reforçando a responsabilidade compartilhada e o compromisso com o combate ao trabalho análogo à escravidão e infantil. A Nova Smar é associada a importantes organizações nacionais e internacionais voltadas à padronização, desenvolvimento tecnológico e inovação em automação industrial, como a **FieldComm Group** (Fieldbus Foundation / FDI / HART), a **Associação PROFIBUS Brasil**, a **The Open Group** (responsável pelo padrão O-PAS) e a **OPC Foundation**.

Adicionalmente, promovemos o avanço do ecossistema nacional de inovação por meio de parcerias ativas com universidades e centros de pesquisa. Esta rede de cooperação não apenas aprimora nossas soluções tecnológicas, mas também gera impacto social positivo por meio da capacitação de talentos e do desenvolvimento regional nas comunidades onde atuamos. Dessa forma, nossa cadeia de valor demonstra que a governança técnica e o controle de processos são indissociáveis da sustentabilidade de longo prazo.





# ENVIRONMENTAL AMBIENTAL



Em 2024, alcançamos um marco importante: **ao neutralizar 90% das emissões associadas ao consumo de eletricidade**, resultado que reforça nosso compromisso com a redução de impactos e a eficiência energética.

## Compromisso que Transforma Tecnologia em Sustentabilidade

Entendemos que cada decisão — seja no desenvolvimento de um produto, na escolha de uma fonte de energia ou na destinação de um resíduo — tem impacto direto sobre o mundo à nossa volta. Por isso, tratamos a gestão ambiental como um valor corporativo, presente em todos os níveis da organização.

Nossas ações são guiadas por dados e por uma orientação clara: **crescer de forma responsável**.

Com uma visão voltada para a sustentabilidade, rastreamos rigorosamente nossas emissões e otimizamos o uso de recursos, abraçando fontes de energia limpa, e implementamos uma detalhada gestão de resíduos, totalmente rastreável, para construir um legado de impacto positivo no planeta.

## Estrutura da Gestão Ambiental

Para traduzir esse compromisso em ações concretas, implementamos práticas robustas que otimizam o uso de recursos naturais e fortalecem a resiliência ambiental de nossas operações. Investimos em tecnologias de ponta para reduzir emissões, promovemos a economia circular por meio de cadeias de suprimento responsáveis e engajamos nossas equipes e parceiros em uma cultura de sustentabilidade.

Essas iniciativas, detalhadas no gráfico ao lado, não apenas asseguram a conformidade com padrões globais, mas também inspiram inovações que alinham crescimento econômico com a preservação ambiental, contribuindo diretamente para um mundo mais equilibrado.



Gráfico 1 - Pilares da Estrutura Ambiental Nova Smar

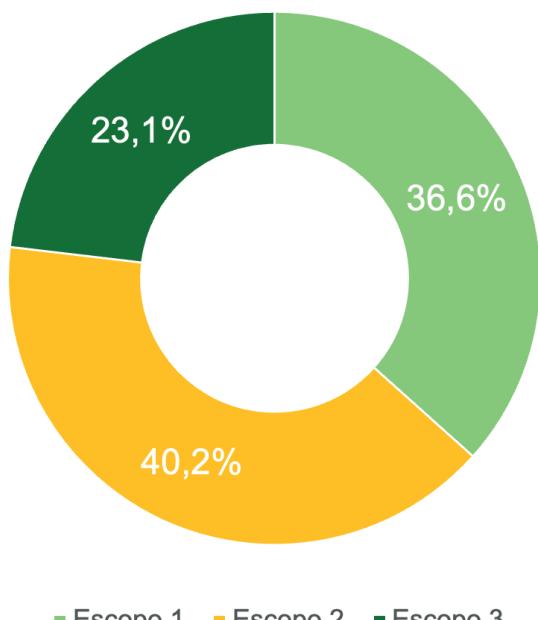
# Emissões de Gases de Efeito Estufa

A Nova Smar S/A realiza a mensuração e o controle de suas emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) de acordo com padrões reconhecidos internacionalmente, garantindo que o processo de contabilização seja transparente, auditável e tecnicamente fundamentado.

Em 2024, o Inventário Corporativo de Emissões de GEE apontou um total de 213,4 toneladas de CO<sub>2</sub> equivalente (tCO<sub>2</sub>e), distribuídas entre 78,2 tCO<sub>2</sub>e no Escopo 1, 85,8 tCO<sub>2</sub>e no Escopo 2 e 49,4 tCO<sub>2</sub>e no Escopo 3.



Escopo	Descrição	Emissões (tCO <sub>2</sub> e)
Escopo 1	Emissões diretas (combustão e fugitivas)	78,2
Escopo 2	Energia elétrica adquirida	85,8
Escopo 3	Resíduos e efluentes	49,4
Total		213,4



## Escopo 1 – Emissões Diretas

As emissões diretas (Escopo 1) totalizaram 78,21 tCO<sub>2</sub>e, sendo 73,15 tCO<sub>2</sub>e (93,5%) provenientes de emissões fugitivas relacionadas ao uso de gases refrigerantes (R-410A) e à recarga de extintores.

A combustão móvel foi responsável por 3,39 tCO<sub>2</sub>e (4,3%), e a combustão estacionária, por 1,68 tCO<sub>2</sub>e (2,1%).

O Escopo 1 também inclui 11,26 tCO<sub>2</sub>e de emissões biogênicas, derivadas da combustão de etanol. Essas emissões, por representarem carbono previamente absorvido pela biomassa, são reportadas separadamente e não somadas ao total consolidado.

## Escopo 2 – Energia Adquirida

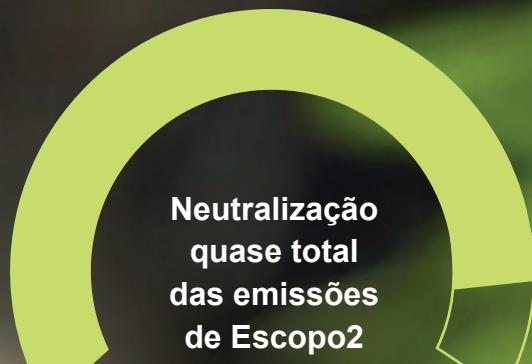
Em 2024, as emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) provenientes do Escopo 2 totalizaram 85,82 toneladas de CO<sub>2</sub> equivalente, relacionadas integralmente ao consumo de energia elétrica.

**Com o objetivo de reduzir esses impactos, a Nova Smar adquiriu 163 MWh em Certificados Internacionais de Energia Renovável (I-REC), sendo 86 MWh destinados à unidade matriz e 77 MWh à unidade filial. Essa aquisição permitiu neutralizar 79,943 toneladas de CO<sub>2</sub>e, o que corresponde a aproximadamente 90% do total das emissões de Escopo 2.**

### Efeito da Redução de Emissões na Eletricidade (Escopo 2):

□ Emissões Escopo 2  
**85,82 t CO<sub>2</sub>e.**

■ Reduções via I-REC  
**76,94 t CO<sub>2</sub>e.**



Emissões t CO<sub>2</sub>e.

Em 2024, avançamos significativamente na **redução das emissões associadas ao consumo de eletricidade**, alcançando um nível de neutralização próximo à totalidade das emissões de Escopo 2. Esse resultado demonstra a maturidade das ações de eficiência energética e o compromisso contínuo da companhia com a descarbonização de suas operações.

Os I-RECs comprovam que a energia elétrica consumida pela Nova Smar tem origem em fontes renováveis — solar, eólica ou hídrica —, permitindo o reporte de emissões reduzidas de Escopo 2.



## Escopo 3 - 3 – Outras Emissões Indiretas

No Escopo 3, as emissões totalizam 49,42 t CO<sub>2</sub>e, correspondendo integralmente às emissões indiretas provenientes das categorias de resíduos e efluentes gerados nas operações. A inclusão dessas categorias permite uma avaliação mais completa do impacto indireto das atividades da empresa, alinhando-se às diretrizes do GHG Protocol para contabilização de emissões de escopos indiretos.

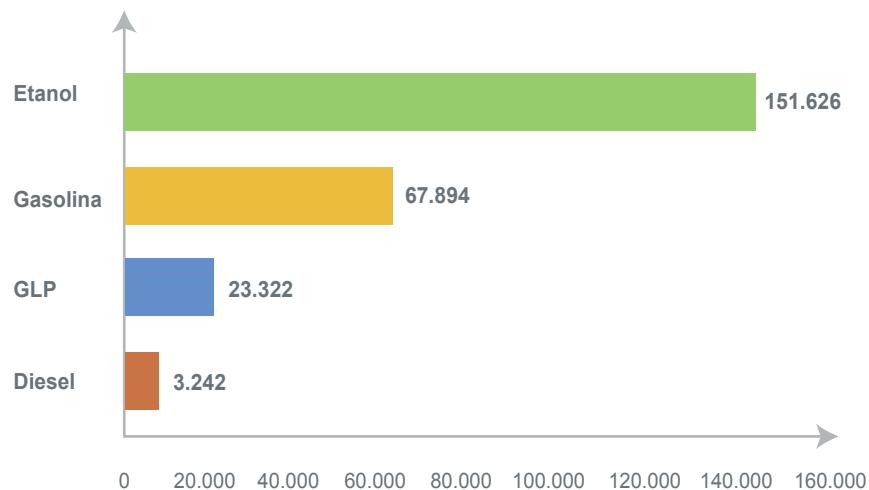
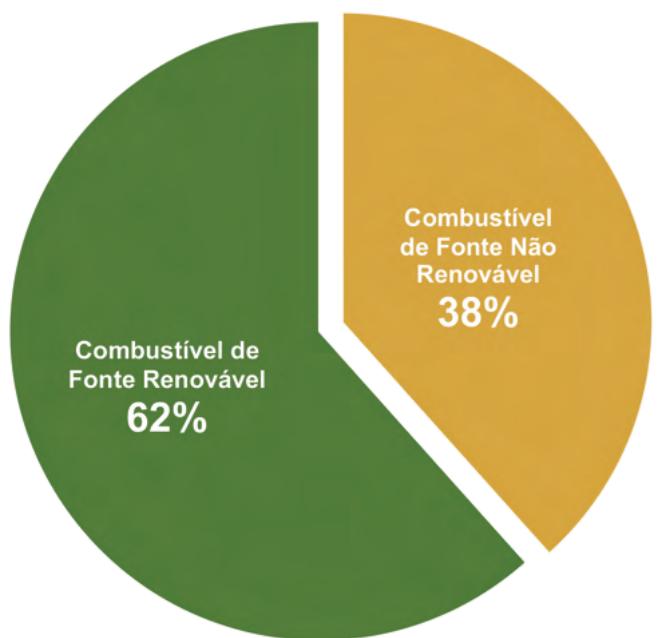
## Eficiência Energética

Ao longo de suas operações, a Nova Smar mantém um sistema de consumo energético baseado em fontes predominantemente renováveis, **sendo 62% dos combustíveis utilizados de origem limpa**, com destaque para o etanol, que substitui fontes fósseis em processos administrativos e de apoio técnico.

A companhia adota práticas contínuas de eficiência e racionalização do uso de energia, monitorando 100% do consumo elétrico e ampliando a participação de fontes certificadas via I-REC, que comprovam a utilização de energia proveniente de matrizes solar, eólica e hídrica.

Complementarmente, conduzimos ações voltadas à redução do consumo por unidade produzida, à instalação de sistemas fotovoltaicos em suas unidades e à migração parcial para o Mercado Livre de Energia, fortalecendo a transição da empresa para uma operação cada vez mais eficiente e de baixo carbono.

### Consumo de Combustíveis - 2024



### Biodiversidade

As atividades da Nova Smar são estritamente industriais e em área urbana, sem supressão de vegetação ou interação direta com ecossistemas naturais. Portanto, não foram identificados impactos significativos à biodiversidade, diretos ou indiretos, relacionados às operações da empresa.

**1,837 m<sup>3</sup>****de água consumida  
em 2024, proveniente  
exclusivamente  
da rede pública.****Efluentes industriais  
perigosos são  
armazenados e  
destinados a  
transportadoras  
licenciadas.**

## Águas e Efluentes

A água é considerada um insumo essencial na operação. O consumo total de água em 2024 foi de 1.837 m<sup>3</sup>, proveniente exclusivamente da rede pública. As unidades operam em área sem estresse hídrico e não realizam captação direta de mananciais.

Todos os efluentes sanitários são encaminhados à rede pública, e os efluentes industriais perigosos são armazenados e destinados a transportadoras licenciadas, com controle via CADRI e SIGOR.

Não são realizados lançamentos diretos de efluentes em corpos d'água, garantindo conformidade plena com as normas ambientais.

Essas medidas refletem uma postura preventiva e responsável em relação à gestão de recursos hídricos e efluentes, com foco na segurança ambiental e na mitigação de riscos.

## Gestão de Resíduos

A geração de resíduos provém de atividades operacionais e de manutenção. Entradas incluem solventes, óleos, materiais filtrantes e peças metálicas, resultando em resíduos perigosos (solventes contaminados, hidrocarbonetos) e não perigosos (metálicos). Os registros de resíduos no SIGOR (01/01/2024 a 31/12/2024) detalham o seu peso total e a sua composição. As informações, obtidas do SIGOR, são acompanhadas pela equipe de meio ambiente.

Unidade	Resíduo	Código IBAMA	Quantidade (t)	Empresa Destinação	Tecnologia do Tratamento
Matriz	Outros solventes e misturas de solventes.	14063	12,612	Ecocenter Soluções Ambientais Ltda – ME	Triagem e Transbordo
	Absorventes, materiais filtrantes (incluindo filtros de óleo não anteriormente especificados), panos de limpeza e vestuário de proteção, contaminados por substâncias perigosas.	150202	1,666		
	Ferro e aço (Classe B conforme Resolução CONAMA 307/02).	170405	1,275		
III	Resíduos sólidos provenientes de desarenadores e de separadores óleo/água.	130501	0,2	Residual Residuos Industriais e de Petróleo Ltda – EPP	Aterro Resíduos Classe I
	Água com óleo proveniente dos separadores óleo/água.	130507	0,2		Tratamento de efluentes
	Resíduos metálicos contaminados com substâncias perigosas (Classe D conforme Resolução CONAMA 307/02).	170409	0,2		Aterro Resíduos Classe I
	Outros solventes e misturas de solventes.	14063	12,612	Sucatas SJ Ltda	Reciclagem



**SOCIAL**  
**SOCIAL**



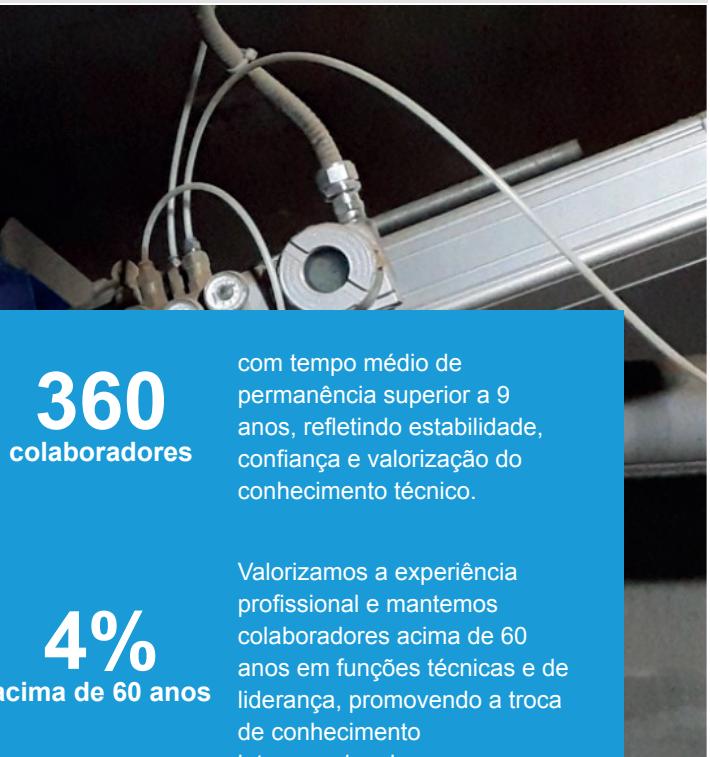
## Pessoas que movem tecnologia, valores que sustentam o futuro

A Nova Smar comprehende que a verdadeira força de uma organização está nas **pessoas**. Cada colaborador é parte fundamental de uma história construída sobre conhecimento, respeito e propósito.

A operação está centralizada na matriz de Sertãozinho (SP), contando ainda com 28 profissionais terceirizados (PJs) em atividades específicas de apoio, como limpeza, copeiragem, contabilidade, desenvolvimento e alta gestão.

Ao longo de cinco décadas, a empresa consolidou uma cultura voltada à permanência, ao aprendizado e à valorização profissional, uma cultura que reflete nosso compromisso com o desenvolvimento humano e com a construção de relações de trabalho éticas, transparentes e duradouras.

O capital humano é reconhecido como um ativo estratégico, e essa visão se traduz em índices consistentes de estabilidade, clima organizacional positivo e forte engajamento interno.



**4X**  
entre as melhores empresas para trabalhar

Resultado do compromisso permanente com as pessoas e de uma cultura baseada em respeito, aprendizado e cooperação.

O baixo turnover da empresa é um reflexo direto desse investimento constante. As pessoas permanecem porque se desenvolvem — e reconhecem na Nova Smar um ambiente onde aprender e evoluir são partes indissociáveis da rotina.

Em 2024, a Nova Smar manteve sua certificação Great Place to Work (GPTW) pelo quarto ano consecutivo, reafirmando seu posicionamento como um dos melhores ambientes corporativos para se trabalhar no setor de tecnologia industrial no Brasil.

Em dezembro do mesmo ano, a Nova Smar possuía um quadro funcional composto por 360 colaboradores, sendo 80 mulheres e 280 homens, todos atuando em regime integral.

Não há contratos temporários ou em tempo parcial, reforçando a natureza estável e contínua dos vínculos empregatícios.

## Diversidade e Inclusão

Adotamos a diversidade como pilar estratégico de inovação e fortalecimento coletivo. Em 2024, promovemos uma cultura inclusiva que valoriza equidade de gênero, faixa etária e grupos vulneráveis, com **zero casos de discriminação**.

As decisões de carreira, promoção e reconhecimento seguem meritocracia, ética e transparência. Na governança, alcançamos equilíbrio: dois homens e duas mulheres em liderança estratégica, com diversidade geracional (dois abaixo de 30 anos, um entre 30-50 e um acima de 50).

No quadro de colaboradores, integramos 9 pessoas com deficiências em funções chave: Desenvolvimento (1), Indústria (4) e Operações (4).

Além das adequações estruturais, há um trabalho contínuo de sensibilização das equipes, de modo que o respeito e a empatia sejam práticas diárias — não apenas políticas formais.

Acreditamos que ambientes diversos são mais criativos, humanos e produtivos.

Por isso, realizamos programas de estágio e aprendizagem que abrem espaço para novas gerações, permitindo que jovens estudantes ingressem no mercado de trabalho em um contexto de aprendizado e acompanhamento técnico.

Essas iniciativas ampliam oportunidades e contribuem para a formação de profissionais que, em muitos casos, seguem carreira dentro da própria organização.

Mais do que cumprir normas, a Nova Smar cultiva um ambiente ético, de valorização das diferenças e de promoção da igualdade. Cada pessoa é respeitada pela sua individualidade — e é essa soma de singularidades que forma o coletivo forte que sustenta a empresa.

**Zero  
registros de  
discriminação**

**Integração de  
09 pessoas  
com deficiência**

### Valorização da equidade e igualdade de oportunidades

Adotamos políticas de igualdade de oportunidades, sem distinção de gênero, idade, raça, sexualidade ou condição física.

### Campanhas internas de sensibilização e educação sobre diversidade

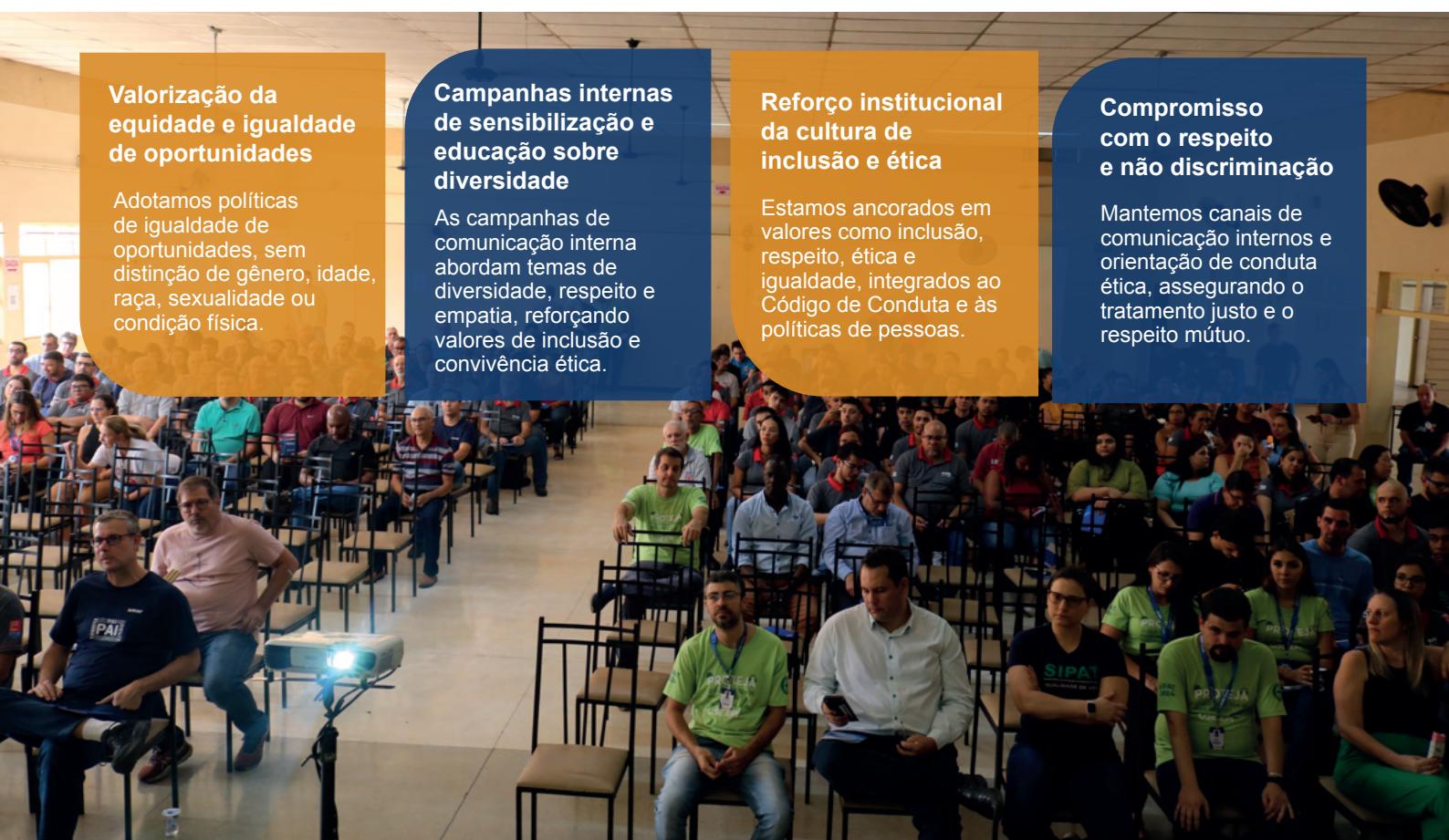
As campanhas de comunicação interna abordam temas de diversidade, respeito e empatia, reforçando valores de inclusão e convivência ética.

### Reforço institucional da cultura de inclusão e ética

Estamos ancorados em valores como inclusão, respeito, ética e igualdade, integrados ao Código de Conduta e às políticas de pessoas.

### Compromisso com o respeito e não discriminação

Mantemos canais de comunicação internos e orientação de conduta ética, assegurando o tratamento justo e o respeito mútuo.





## Zero acidentes

graves e óbitos

+5.000  
horas  
em capacitação

+ R\$420mil  
Investidos em cursos, bolsas  
de estudo e PDI

## Saúde e Segurança Ocupacional

A Nova Smar prioriza a segurança em cada detalhe, adotando um modelo preventivo de SST que integra colaboradores e parceiros. Nossa sistema – PGR/GRO, PCMSO, LTCAT e Plano de Segurança – é revisado periodicamente, alinhado à legislação.

Em 2024, registramos óbitos, acidentes graves e casos de doenças profissionais, com 688.541,78 horas trabalhadas (índice zero por 1.000.000h).

**Investimos na capacitação de nossos colaboradores**, incluindo treinamentos em Atmosferas Explosivas, NR-12 (proteção de máquinas rotativas) e SIPAT 2024 ("EPI: Cuidado Ativo"), com palestras sobre acidentes, saúde mental, nutrição e ginástica laboral.

O bem-estar é fomentado por Diálogo Semanal de Segurança (DSS), campanhas de vacinação, Corrida/Caminhada Fair Play e Gympass. Relatos seguros ocorrem via canais anônimos (CIPA, portal transparência), com zero represália e direito de recusa (NR-1). Investigações seguem hierarquia de controles para melhorias contínuas.

**Serviços de saúde** (multiprofissionais via Serwork) oferecem exames admissionais/periódicos, reabilitação e sigilo LGPD. 100% dos trabalhadores acessam esses programas, promovendo um ambiente seguro e sustentável.

**Sistema – PGR/GRO, PCMSO, LTCAT e Plano de Segurança são revisados periodicamente e alinhados à legislação.**

## Desenvolvimento Profissional, PDI e Treinamentos

O desenvolvimento humano é pilar estratégico da Nova Smar, impulsionando inovação via formação contínua. Em 2024, investimos R\$ 420 mil em cursos, bolsas de estudo e PDI, e mais de 5.000+ horas de capacitação, média de 13,77h por empregado – superior para mulheres (15,57h vs. 13,30h homens).

Programa de Desenvolvimento Individual (PDI): Metodologia 90-10 (90% prático + 10% teórico), de 6 a 18 meses, focando aprendizado técnico, comportamental e aplicação prática para formar líderes e especialistas alinhados à cultura da empresa. 100% dos empregados recebem avaliações regulares de desempenho.

### Nossa forma de cultivar novos talentos:

**Estágio:** 28 estudantes em Administração (5), Desenvolvimento (3), Governança (1), Indústria (10) e Operações (7).

**Aprendizes SENAI:** 10, com 9 na Indústria e 1 em Operações.

**Desenvolvimento Individual:** Metodologia 90-10 (90% em responsabilidades reais da nova função + 10% em estudos teóricos), de 6 a 18 meses, com fases de aquisição de conhecimentos, prática e análise crítica.

Em 2025, esse protagonismo dos novos talentos também se refletiu em ações de difusão da cultura ESG: estagiários do Departamento Administrativo-Financeiro da Unidade IV apresentaram aos colaboradores os conceitos de ESG (Environmental, Social and Governance) e os 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030 da ONU, reforçando a integração entre formação técnica, responsabilidade socioambiental e governança.



## Clima Organizacional e Engajamento

Desde 2021, a Nova Smar é certificada pelo Great Place to Work (GPTW) — um reconhecimento que evidencia a credibilidade e o respeito que marcam as relações internas.

A certificação é obtida com base em pesquisas anônimas e imparciais, que avaliam a percepção dos colaboradores quanto à integridade da liderança, à justiça nos processos e ao orgulho em pertencer à empresa.

As relações práticas de trabalho na Nova Smar são pautadas pela ética, clareza contratual e equilíbrio. Mantemos políticas atualizadas de remuneração, benefícios, jornada e promoção interna, alinhadas à CLT, às convenções coletivas e aos princípios de equidade.

O diálogo sindical transparente é parte estruturante desse modelo, assegurando o cumprimento dos direitos e fomentando um ambiente laboral justo e estável.

Compreendemos que uma empresa só é verdadeiramente sustentável quando contribui com o território onde atua. Por isso, a Nova Smar participa ativamente de fóruns empresariais, câmaras setoriais e ações promovidas por entidades regionais de Sertãozinho-SP.

Essas parcerias permitem troca de conhecimento, desenvolvimento local e valorização de mão de obra qualificada, fortalecendo a economia regional.

**Great  
Place  
To  
Work.**

Certificada

BRASIL

*Por 4x consecutivas estamos entre as melhores empresas para trabalhar.*



## Política de Remuneração e Benefícios

Adotamos uma política de remuneração estruturada, transparente e alinhada às boas práticas de governança corporativa e equidade de gênero. O sistema é baseado em uma matriz de cargos e responsabilidades que contempla os níveis operacional, tático e estratégico, permitindo evolução horizontal (por mérito e desempenho) e vertical (por promoção de carreira).

Os valores de remuneração são definidos por critérios técnicos e objetivos, considerando competência, tempo de experiência, complexidade da função e responsabilidade hierárquica.

O modelo de revisão salarial segue as convenções coletivas de trabalho e pesquisas de mercado, desvinculado do salário mínimo nacional, garantindo competitividade e justiça nas relações trabalhistas.

A área de Gestão de Pessoas e Controladoria acompanha o cumprimento das políticas de remuneração e benefícios, garantindo conformidade legal e transparência nos processos de reajuste, bônus e progressão funcional.

Além do salário-base, a Nova Smar oferece um conjunto de benefícios voltados à qualidade de vida, à segurança e ao bem-estar de seus colaboradores e familiares, reforçando o compromisso da empresa com a valorização das pessoas.

### Quadro de Benefícios

Bolsas de Estudo



**Participação nos Resultados**  
*(Destinado apenas aos colaboradores efetivos não aplicável a estagiários).*



Cartão alimentação/refeição



Gympass



Seguro de vida



Vale Transporte



Com excessão da participação nos resultados, os benefícios são oferecidos a todos os colaboradores de forma igualitária conforme a elegibilidade prevista em cada programa.

A política também prevê ações de reconhecimento por desempenho e tempo de serviço, fortalecendo o engajamento e a fidelização dos profissionais. Esse modelo de gestão humana contribui para os baixos índices de rotatividade e para o alto tempo médio de permanência dos colaboradores na companhia — superior a nove anos.

Com essa estrutura, a Nova Smar assegura que sua política de remuneração e benefícios atue não apenas como instrumento de atração e retenção de talentos, mas também como um mecanismo de sustentabilidade organizacional, pautado pela transparência, equidade e valorização das pessoas.



**+ de 20 iniciativas de apoio às comunidades**

## Relacionamento com Comunidades e Investimento Social

A Nova Smar mantém um compromisso constante com o desenvolvimento da comunidade em que está inserida. Com atuação sólida em Sertãozinho e região, a empresa promove iniciativas sociais, culturais e ambientais que fortalecem vínculos, estimulam o senso de pertencimento e contribuem para o desenvolvimento local.

Em 2024, foram investidos R\$ 381.784,46 em ações sociais. Os recursos foram destinados a doações e patrocínios, eventos sociais e comunitários, e projetos culturais viabilizados via PROAC — um reflexo do entendimento de que o sucesso de uma empresa está diretamente ligado à prosperidade do território em que ela atua.

**+ R\$ 380 mil investidos em projetos de responsabilidade social**



### Pilares que guiam nossas práticas:



#### Relações de Trabalho

Valorização profissional e transparéncia nas relações.



#### Desenvolvimento Territorial

Parcerias locais que fortalecem a cadeia produtiva.



#### Integração Comunitária

Eventos que aproximam colaboradores e comunidade.



#### Desenvolvimento Profissional

Formação contínua de talentos e jovens aprendizes.



#### Eventos Internos

Palestras e ações de prevenção e conscientização.



#### Campanhas Sociais e Ambientais

Solidariedade e conscientização sobre recursos, energia e contribuição social.

## Reconhecer conquistas é fortalecer vínculos

Reconhecemos que o desenvolvimento sustentável de nossas operações está diretamente ligado à valorização de suas pessoas. A dedicação, o engajamento e o espírito de colaboração dos colaboradores são elementos fundamentais para o alcance dos resultados corporativos e para a consolidação de uma cultura que une inovação, desempenho e propósito.

Nesse contexto, o evento interno “Feito do Ano”, promovido anualmente pelo Setor de Recursos Humanos, representa um dos principais instrumentos de reconhecimento e engajamento da companhia.

Realizado desde o mês de janeiro, o programa tem como objetivo destacar as conquistas e boas práticas alcançadas ao longo do ano anterior, fortalecendo o sentimento de pertencimento e a disseminação de resultados positivos em todas as áreas da empresa.

O processo é estruturado em três fases:

### FASE 1

### FASE 2

### FASE 3

Os colaboradores registram, no Portal da Transparência, conquistas e ações relevantes do ano anterior — próprias ou presenciadas —, ampliando a visibilidade das boas práticas e resultados alcançados coletivamente.

Todos participam da votação das conquistas inscritas, selecionando as mais significativas. As dez mais votadas seguem para a etapa final, quando seus defensores realizam uma campanha interna para divulgar seus “feitos” e mobilizar votos dos colegas.

Os colaboradores elegem o Feito do Ano, que é anunciado durante o tradicional Jantar das Lideranças, realizado em fevereiro. Nessa ocasião, os finalistas recebem brindes em reconhecimento à sua participação, e o público votante concorre ao Prêmio INSTRUMATIC, patrocinado pela empresa parceira Instrumatic Representação Comercial LTDA EPP.

O “Feito do Ano” representa um dos pilares do compromisso da Nova Smar com a valorização profissional, estimulando o protagonismo, reconhecendo o mérito e fortalecendo uma cultura de colaboração e alto desempenho.





## Engajamento Cultural e Comunitário

As iniciativas socioculturais da Nova Smar refletem o compromisso da empresa em promover um ambiente integrador, saudável e orientado ao desenvolvimento humano. Ao longo do ano, diferentes ações aproximam colaboradores, familiares e comunidade, reforçando vínculos e ampliando o impacto positivo da companhia em seu entorno.

A **Semana Artística** é um dos momentos em que a criatividade ganha protagonismo. A programação incentiva a expressão individual por meio da música, da dança, do teatro e de outras manifestações culturais, estimulando a convivência em um ambiente leve, diverso e colaborativo. A iniciativa fortalece o reconhecimento dos talentos internos e contribui para o bem-estar no ambiente de trabalho.

A **Semana da Inovação** promove o pensamento criativo, a troca de conhecimentos e o desenvolvimento de soluções inovadoras em parceria com colaboradores, escolas e estudantes. Neste ciclo, a edição de 2024 recebeu destaque especial, sendo homenageada no plenário da Câmara Municipal de Sertãozinho com uma Moção de Aplausos e Congratulações, em reconhecimento ao impacto educativo, social e tecnológico da iniciativa. Esse reconhecimento reforça o compromisso da empresa com a inovação como ferramenta de transformação e desenvolvimento sustentável.

A tradicional **Festa Junina** integra cultura, convivência e tradição. O evento reúne colaboradores, familiares e comunidade em um ambiente de celebração, marcado por comidas típicas, danças, música e atividades culturais. Além de manter vivo um importante patrimônio cultural brasileiro, a festa fortalece o senso de pertencimento e aproxima ainda mais a empresa de seu ecossistema social.



## Educação, Inclusão e Desenvolvimento

A promoção da educação como instrumento de transformação social é um dos compromissos históricos da Nova Smar. Por meio de iniciativas contínuas e parcerias estratégicas, a companhia contribui para ampliar o acesso ao conhecimento, fortalecer oportunidades de desenvolvimento e apoiar projetos que geram impacto real nas comunidades onde está inserida.

Nesse contexto, destaca-se o apoio ao **Cursinho Comunitário Paulo Freire**, iniciativa voltada prioritariamente a estudantes da rede pública que buscam preparo gratuito para o vestibular. A seleção ocorre no início de cada ano, por meio de inscrição, prova de conhecimentos gerais e análise de renda familiar, garantindo que as vagas sejam direcionadas a jovens em situação de maior vulnerabilidade socioeconômica.

As aulas são realizadas no período noturno, em espaço cedido pela Fatec Sertãozinho, parceira institucional do projeto. Professores e administradores atuam de forma voluntária, fortalecendo o caráter colaborativo da iniciativa.



A Nova Smar participa ativamente desse esforço, com colaboradores que atuam como docentes e apoiam a gestão das atividades. Entre eles, destaca-se o **Sr. Libânio**, que ministra aulas regularmente e reforça o elo entre empresa, educação e responsabilidade social.

Além da atuação direta de voluntários, a companhia contribui com apoio operacional e institucional, fornecendo materiais didáticos e patrocinando eventos da Fatec como contrapartida à cessão do espaço utilizado pelo programa.





## Empreendedorismo & Empoderamento Feminino: Transformação social e autonomia econômica

A empresa também é apoiadora do projeto “Empreendedorismo & Empoderamento Feminino”, desenvolvido inicialmente na Fatec Sertãozinho e, posteriormente, expandido para a Fatec Ribeirão Preto. O programa surgiu em resposta aos impactos sociais agravados no período pós-pandêmico, com o objetivo de oferecer acolhimento, capacitação e autonomia produtiva a mulheres em situação de vulnerabilidade.

O projeto alia rodas de conversa sobre autoestima, liderança feminina e desenvolvimento socioemocional a oficinas práticas de artesanato, minicursos de gestão, inclusão digital e ações de empreendedorismo sustentável. Todo o trabalho é realizado de forma colaborativa entre educadores, monitoras e parceiros institucionais.

A Nova Smar atua como parceira desde a primeira edição, apoiando financeiramente os cafés de sociabilização, contribuindo para a aquisição de materiais e participando das feiras de artesanato e cerimônias de conclusão. Representantes da empresa — incluindo o Presidente, Sr. Libânio Carlos de Souza — estiveram presentes em diversas edições, reforçando o compromisso institucional com a causa.

O impacto social das diferentes edições do projeto tem sido expressivo: dezenas de mulheres desenvolveram competências técnicas e emocionais, criaram pequenos negócios, aumentaram sua autonomia financeira e passaram a integrar redes comunitárias de produção artesanal. Em 2022 e 2023, o projeto recebeu homenagens da Câmara Municipal de Sertãozinho por sua relevância social.

Na expansão para Ribeirão Preto, em 2025, a Nova Smar renovou seu apoio, colaborando para a ampliação da iniciativa e contribuindo para que novas participantes tivessem acesso às formações. O projeto conquistou visibilidade regional, com cobertura em veículos de mídia e o fortalecimento da rede de parceiros.



# Apoio social a 7 instituições

Essas parcerias demonstram um compromisso genuíno com a transformação social e a solidariedade coletiva.

O incentivo ao esporte e cultura é outro ponto de destaque. A Nova Smar apoia projetos esportivos e eventos culturais, valorizando o esporte como ferramenta de inclusão, saúde e integração comunitária.

As atividades esportivas patrocinadas pela empresa contribuem para a socialização de jovens e o fortalecimento do espírito colaborativo na comunidade.



## Relações Sindicais

Na Nova Smar, as relações sindicais são conduzidas com base no diálogo, na conformidade legal e no respeito à representatividade trabalhista. A empresa participa das negociações coletivas, cumpre integralmente os acordos firmados com os sindicatos da categoria e reconhece o direito de livre associação, em alinhamento à OIT e à Constituição Federal.

Todos os colaboradores têm assegurado o direito de se filiar a sindicatos ou entidades representativas, sem qualquer tipo de discriminação ou prejuízo profissional. O relacionamento com as entidades sindicais é contínuo e institucionalizado, com reuniões periódicas para análise de cláusulas econômicas e sociais, mediação de demandas e acompanhamento das convenções e acordos coletivos, sempre em conformidade com a CLT.

A empresa também mantém uma relação próxima com entidades filantrópicas e assistenciais da região, apoiando instituições que desempenham papel fundamental no acolhimento e no cuidado social, como: a **Casa do Garoto**, o **Lar São Vicente de Paulo**, a **Casa Abrigo Nossa Lar**, a **APAE de Sertãozinho**, a **Paróquia Nossa Senhora Aparecida**, a **Cáritas Diocesana** e a **Associação Atlética Sertanezina**.



As relações com entidades de ensino técnico e superior, como o SENAI, a Etec José Martimiano da Silva, a Fatec - Faculdade de Tecnologia do Estado de São Paulo e o Instituto Federal de Sertãozinho, fortalecem o elo entre educação e indústria.

A empresa participa ativamente de programas de estágio, visitas técnicas e projetos de capacitação, oferecendo aos estudantes oportunidades de aprendizado prático e inserção profissional.



Em 2024, não houve conflitos, greves, paralisações ou litígios coletivos, demonstrando a estabilidade das relações de trabalho, a segurança jurídica e a maturidade do modelo de governança trabalhista da Nova Smar.



**smar**  
Technology Company

# GOVERNANCE GOVERNANÇA



# Estrutura da Governança Corporativa

A Nova Smar possui uma governança corporativa consolidada, transparente e funcional, sustentada por uma estrutura de controle interno que assegura conformidade, integridade e continuidade administrativa. A organização é regida por um modelo de gestão que garante o equilíbrio entre responsabilidade social, eficiência econômica e conformidade legal, pautando todas as decisões em princípios éticos e técnicos.

A Diretoria Executiva, composta por três diretores – Libânio Carlos de Souza (Diretor-Presidente), Ricardo Max Kowalski Argolo e Rogério Lima de Souza – é o mais alto órgão de administração. Os mandatos desses diretores, com duração de três anos e possibilidade de reeleição, são definidos e validados pela coletividade dos acionistas, assegurando estabilidade e a preservação da cultura institucional.

A coletividade dos acionistas, atuando conforme os procedimentos estabelecidos no Acordo de Acionistas, exerce um papel fundamental de deliberação e fiscalização. Este papel é particularmente evidente na gestão das ações, onde qualquer transferência ou alienação segue um rito formal e detalhado.

Por exemplo, na eventualidade de um acionista desejar transferir suas ações, a deliberação sobre o direito de preferência envolve a convocação de uma Assembleia Geral Extraordinária pelos acionistas para analisar o interesse da NOVA SMAR em exercer esse direito.

O modelo de governança da Nova Smar é integrado e atua de forma sinérgica entre as áreas de Governança Corporativa, Controladoria, Compliance, Jurídico, Recursos Humanos, Fábrica de Inovação e Comitê de Ética e Integridade, assegurando coerência entre os objetivos estratégicos e as práticas operacionais.

O Departamento de Governança Corporativa é o responsável por alinhar as práticas de gestão aos princípios de integridade e transparência.



Atua transversalmente, conectando as áreas financeira, contábil, fiscal, de recursos humanos e de departamento pessoal, garantindo a aplicação uniforme das políticas corporativas e o cumprimento da legislação vigente.

A Controladoria supervisiona e monitora os indicadores econômicos, financeiros e operacionais, garantindo que todas as decisões sejam fundamentadas em dados sólidos e passíveis de auditoria. Já a área de Compliance é responsável por disseminar a cultura ética, promover treinamentos, monitorar riscos e supervisionar o cumprimento das normas e políticas internas.

O Comitê de Ética e Integridade, subordinado à Direção Executiva, atua como instância autônoma e imparcial. É responsável por receber, investigar e deliberar sobre denúncias de condutas irregulares, violação de políticas ou infração ética. O comitê segue protocolos formais de apuração, que garantem confidencialidade, sigilo das informações e proteção contrarretaliação aos denunciantes.

A Fábrica de Inovação complementa o modelo de governança ao promover um ambiente interno de criatividade e aperfeiçoamento contínuo. A área estimula o desenvolvimento de projetos e soluções que geram valor e competitividade, fortalecendo a cultura de melhoria e evolução constante.

Essa estrutura de governança é reforçada por auditorias internas e externas anuais, realizadas por empresas independentes registradas na Comissão de Valores Mobiliários (CVM), que atestam a conformidade das demonstrações financeiras e dos controles internos.

# Estrutura e Responsabilidades



## Governança Estatutária

### Assembléia Geral de Acionistas

Instância máxima de deliberação e fiscalização, responsável pela eleição da Diretoria e aprovação das contas e diretrizes estratégicas da companhia.

### Diretoria Executiva

Composta por três diretores eleitos pela Assembleia:

#### **Libânio Carlos Souza**

Diretor-Presidente

#### **Rogério Lima Souza**

Diretor Executivo

#### **Ricardo Max Kowalski Argolo**

Diretor Executivo

## Comitês de Apoio

### Comitê Executivo

Delibera sobre políticas internas e acompanha o desempenho estratégico da companhia.

### Comitê de Integridade

Monitora o Código de Conduta e o Canal de Denúncias, garantindo ética e conformidade.

### Comitê de Sustentabilidade

Promove práticas sustentáveis, eficiência energética e desenvolvimento tecnológico.

### Comitê de Saúde, Segurança e Meio Ambiente (SSMA)

Acompanha indicadores de segurança, meio ambiente e conformidade operacional.



## Nossa Essência

Guiados por uma perspectiva estratégica de sustentabilidade, fundamentamos nossa estratégia em princípios que transcendem o mero desempenho operacional, integrando os aspectos ambientais, sociais e de governança como vetores de inovação e responsabilidade corporativa.

Nossa missão, visão e valores representam o compromisso irrevogável com a conformidade regulatória, a equidade social e a preservação ambiental.

Eles orientam cada decisão, desde o desenvolvimento tecnológico até as parcerias com stakeholders, assegurando que nossa trajetória de excelência contribua para um futuro mais resiliente e inclusivo.

### Nossa Missão



Atender às necessidades globais do mercado de automação com soluções inovadoras, práticas, eficientes e com custo efetivo. Desenvolver tecnologias avançadas que acompanhem as demandas em evolução, garantindo desempenho superior, integração perfeita e sustentabilidade.



### Visão

Ser uma empresa reconhecida mundialmente pelo seu caráter criativo, inovador e por uma gestão focada na satisfação dos clientes, investidores e colaboradores, atuando com responsabilidade social, ambiental e legal.



### Valores

Criatividade e inovação; Transparência; Inclusão e Diversidade; Flexibilidade Comprometida com a Ética; Igualdade; Sustentabilidade Ambiental; Respeito aos Direitos Humanos; Satisfação do cliente.

## Conduta Empresarial

A conduta empresarial da Nova Smar está baseada em princípios éticos inegociáveis, expressos em seu Código de Ética e Conduta, documento aprovado pela Diretoria Executiva e de cumprimento obrigatório para todos os colaboradores, gestores, estagiários, fornecedores e parceiros.

O Código estabelece regras claras de comportamento, reforçando o compromisso da empresa com a integridade, a justiça e o respeito à dignidade humana.

A proibição expressa de corrupção, suborno e favorecimento indevido;

A repulsa a qualquer forma de discriminação ou assédio moral, sexual, religioso ou político;

O combate a nepotismo, conflito de interesses e uso indevido de recursos corporativos;

A valorização da diversidade, da inclusão e da equidade;

O compromisso com a veracidade das informações e com a comunicação ética.

## Integridade e Ética

O Programa de Integridade e Ética da Nova Smar abrange ações contínuas de prevenção, detecção e resposta a condutas inadequadas. Todos os colaboradores passam por treinamentos obrigatórios e periódicos sobre ética, integridade e compliance.

A empresa mantém cláusulas de integridade em todos os contratos comerciais, além de processos de due diligence para avaliar o histórico ético de fornecedores e parceiros antes da contratação. O Canal de Denúncias — operado por uma empresa independente — assegura confidencialidade e anonimato aos denunciantes, e todas as manifestações são analisadas pelo Comitê de Ética e Integridade.

Em 2024, foram registradas 22 manifestações, todas analisadas e concluídas com respostas formalizadas. Nenhuma delas resultou em comprovação de irregularidades, incluindo corrupção, fraude, violação de direitos humanos ou qualquer outra conduta inadequada.



## Práticas de Controle e Gestão

O sistema de controle e gestão da Nova Smar é sustentado por rigor técnico, conformidade regulatória e total rastreabilidade. A governança opera um modelo integrado de gestão de riscos, cobrindo aspectos fiscais, trabalhistas, ambientais, de imagem e de integridade, garantindo prevenção e resposta eficiente a qualquer ocorrência.

As áreas de Governança Corporativa, Controladoria e Compliance atuam de forma coordenada, assegurando alinhamento entre planejamento, execução e monitoramento. Reuniões trimestrais reúnem lideranças operacionais e corporativas para revisão dos riscos e dos controles internos.

A auditoria externa, conduzida por empresa independente, valida as informações financeiras e fiscais e emite parecer técnico à Diretoria.

**Colaboradores treinados nas políticas anticorrupção 100% e integridade:**

Multas

0

Casos de corrupção:

0

A Nova Smar realiza due diligence de fornecedores com critérios de ética, direitos humanos, meio ambiente, saúde e segurança. Todos devem assinar termos de integridade e cumprir as políticas de conformidade da empresa. Não conformidades são tratadas por meio de planos de ação acompanhados pelo Compliance.

No período do relatório, não houve registros de não conformidades significativas, evidenciando a robustez dos controles e a maturidade da gestão de riscos da Nova Smar.



## Transparência

A transparência é uma diretriz inegociável na Nova Smar. A empresa reconhece que a confiança dos stakeholders depende da clareza das informações, da responsabilidade na tomada de decisões e da coerência entre discurso e prática.

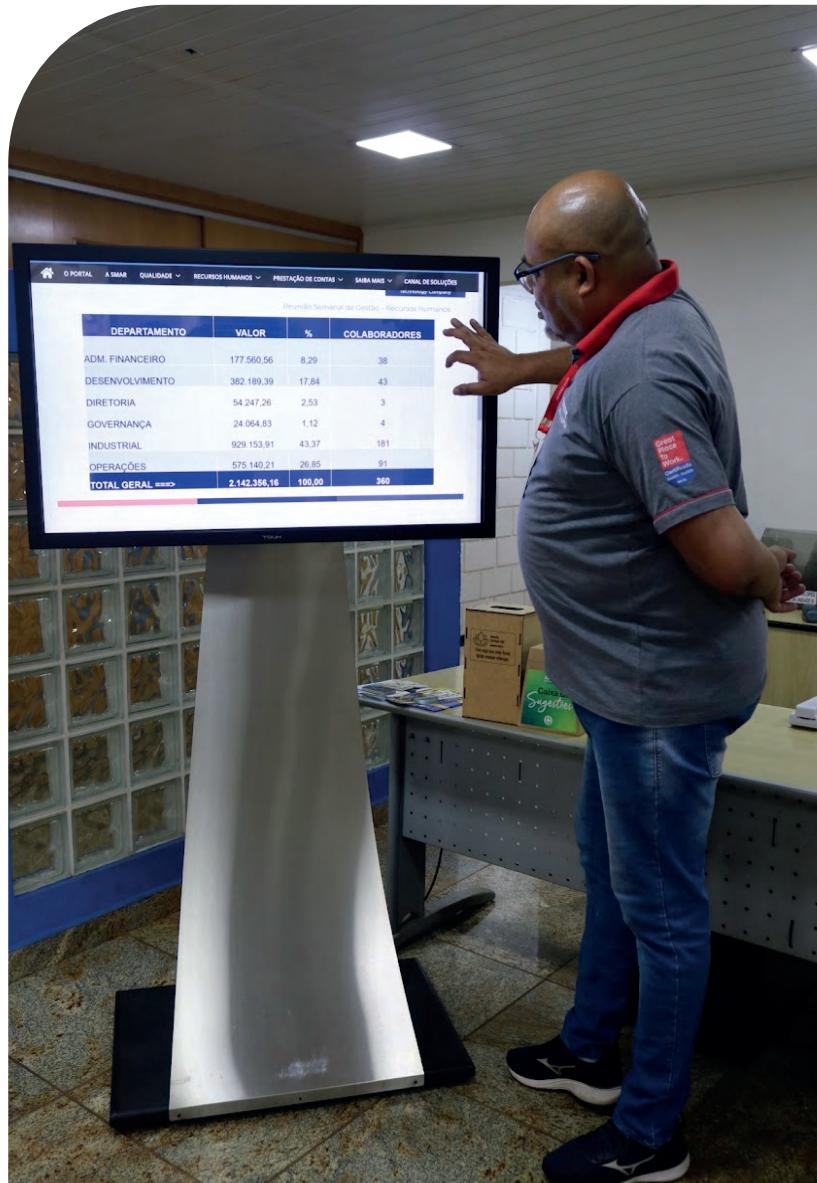
A companhia mantém prestação de contas periódica, além de divulgar relatórios de desempenho econômico, social e ambiental auditados por entidades independentes. Todos os dados divulgados refletem fielmente a realidade da organização, assegurando credibilidade e integridade institucional.

Nesse contexto, destaca-se o Portal da Transparência interno, uma plataforma corporativa dedicada à divulgação de informações relevantes para todos os colaboradores. Nesse ambiente, são disponibilizadas políticas internas, comunicados oficiais e atualizações institucionais.

Além disso, as reuniões semanais de gestão — nas quais são discutidos temas estratégicos e questões orçamentárias — ficam acessíveis para consulta. Esse mecanismo reforça o compromisso com uma gestão aberta, permitindo que os colaboradores acompanhem decisões-chave e compreendam a destinação dos recursos organizacionais.

A Nova Smar também participa de fóruns e entidades representativas como o Open Process Automation™ Forum, OPC-F Working Groups – OPC Foundation, FieldComm Group – Connecting the World of Industrial Automation, PI Brasil – Associação PROFIBUS / PROFINET / ASI, CEISE Br, CIESP, FIESP e SENAI, contribuindo para o fortalecimento do setor industrial e para o desenvolvimento de políticas públicas sustentáveis. Todas as interações com órgãos públicos são formais, documentadas e conduzidas em conformidade com a legislação vigente, sem envolvimento em lobby ou influência indevida.

Adicionalmente, a empresa assegura transparência na gestão de dados pessoais e corporativos, por meio de políticas de proteção e privacidade alinhadas integralmente à LGPD. Os sistemas de informação são monitorados e protegidos por protocolos desenvolvidos de segurança digital, garantindo confidencialidade, integridade e disponibilidade das informações.





## Políticas, Ações e Compromissos

A Nova Smar S.A. fundamenta sua atuação em ética, integridade e conformidade legal, sustentada por um sistema de gestão integrado que abrange legislações nacionais e internacionais, políticas corporativas, normas técnicas e princípios de conduta aplicáveis a todas as operações. Esses compromissos estão formalizados em políticas como o Código de Conduta e Ética, a Política de Integridade e Anticorrupção, a Política de Segurança da Informação e as Diretrizes de Responsabilidade Socioambiental, que orientam colaboradores, parceiros e fornecedores com base em legalidade, transparência e responsabilidade.

A Diretoria Executiva e a área de Controladoria e Governança conduzem o monitoramento contínuo da aderência a normas internas, compromissos contratuais e legislações vigentes, com suporte do Comitê de Integridade, responsável pelo Canal de Denúncias independente e pela apuração sigilosa e imparcial de todas as manifestações. No âmbito ambiental e social, a empresa incorpora princípios de desenvolvimento sustentável, promovendo eficiência no uso de recursos, energia e respeito às comunidades onde atua.

Para assegurar a aplicação prática desses compromissos, a Nova Smar investe na capacitação contínua de seus colaboradores, reforçada por campanhas internas de conscientização, treinamentos de ética e compliance e revisões periódicas de suas diretrizes. Dessa forma, garante que seus compromissos institucionais se traduzam em práticas efetivas e mensuráveis, fortalecendo a credibilidade da marca e contribuindo para o desenvolvimento sustentável do setor industrial.

## Nossos Compromissos



Respeito e valorização da diversidade humana, sem qualquer forma de discriminação;



Promoção de condições dignas de trabalho e segurança ocupacional;



Cumprimento das legislações trabalhistas, ambientais e tributárias;



Uso responsável de dados e informações estratégicas, em conformidade com a LGPD;



Incorporação do princípio da precaução em todos os processos decisórios;



Cláusulas contratuais de integridade e direitos humanos em toda a cadeia de fornecimento;



Monitoramento contínuo de riscos e não conformidades;



Compromisso com a transparência e com a prestação de contas pública.

## Inovação e Certificações

O investimento em inovação faz parte da estratégia corporativa e está vinculado à Lei da Informática, com destinação média de 10% do faturamento anual a atividades de pesquisa tecnológica e desenvolvimento de novos produtos e aplicações. Essa estrutura de P&D é conduzida por equipes multidisciplinares que atuam em projetos de automação industrial, conectividade, comunicação digital e transição tecnológica, com foco em eficiência energética e sustentabilidade operacional.

A Nova Smar também mantém parcerias estratégicas com diversas Universidades, Centros de Pesquisa e instituições técnicas, desenvolvendo projetos tecnológicos e ações de cooperação técnico-educacional para desenvolvimento profissional:

- ▶ **Instituto Federal de São Paulo (IFSP)** - desenvolvimento e implementação da configuração e caracterização dos Blocos Funcionais O-PAS; segurança no ciclo de vida dos componentes de plantas industriais.
- ▶ **Universidade Federal do Rio Grande do Norte (UFRN)**: Automação de Testes em Ambiente de Integração e Deploy Contínuos, Desenvolvimento e Avaliação de Blocos Funcionais compatíveis com a norma IEC 61499;
- ▶ **ORGANIC SOLUÇÕES PESQUISA DESENVOLVIMENTO INOVAÇÃO B2ML** - projeto NOVA CSB 2.0, ferramenta de software da SMAR para criação e implantação de aplicações de controle para automação de processos industriais baseada nas especificações do padrão Open Process Automation (O-PAS, Open Process Automation Specifications);
- ▶ **Universidade Estadual do Ceará (UECE)** - pesquisa e desenvolvimento de um transmissor de pressão Nova Smar compatível com protocolo APL (Advanced Physical Layer).
- ▶ **ETEC José Martimiano da Silva**: realização de atividades de contextualização profissional junto à Nova Smar visando a formação de profissionais especializados, impulsionando a geração de conhecimento técnico nacional.

**Até 10% do faturamento investidos em pesquisa, desenvolvimento e inovação.**



### ▶ ISO 9001- Sistema de Gestão da Qualidade

Certificada desde 1992, a Nova Smar assegura o controle rigoroso de seus processos produtivos, de desenvolvimento e atendimento ao cliente, garantindo conformidade técnica e rastreabilidade de ponta a ponta.

### ▶ GPTW – Great Place to Work

A Nova Smar é certificada por quatro anos consecutivos como uma das melhores empresas para trabalhar, demonstrando que a inovação não está restrita à tecnologia, mas também à gestão de pessoas e cultura organizacional.

### ▶ Prêmio Nacional de Inovação (FINEP)

Conquistado em 2003, o prêmio consagrou a Nova Smar como uma das empresas mais inovadoras do país, reforçando seu protagonismo na criação de tecnologias nacionais de automação.

### ▶ Selo Verde

Reconhecimento pela adoção de práticas sustentáveis, uso racional de recursos naturais e compromisso com a mitigação de impactos ambientais.



## Comprometidos com o futuro, guiados pela integridade.

A trajetória da Nova Smar S.A. é construída sobre bases sólidas de inovação, ética e sustentabilidade.

Ao longo de 2024, a empresa consolidou um modelo de gestão que alia governança transparente, eficiência operacional e compromisso socioambiental, demonstrando que tecnologia e responsabilidade podem — e devem — caminhar lado a lado.

Os resultados deste relatório refletem o empenho de uma equipe que transforma conhecimento em engenharia, e engenharia em progresso.

Da gestão de emissões e energia renovável ao desenvolvimento humano e social, cada avanço traduz o esforço coletivo de uma empresa que acredita no poder da inovação como ferramenta de transformação positiva.

Com quatro certificações GPTW consecutivas, neutralização de 90% das emissões de Escopo 2 e o fortalecimento contínuo de suas práticas de ética e compliance, a Nova Smar reafirma sua vocação para crescer com coerência e impacto real.

Mais do que fabricar soluções tecnológicas, a companhia constrói confiança, valor e futuro — respeitando pessoas, cuidando do planeta e contribuindo para o desenvolvimento da indústria brasileira.

A Nova Smar agradece pela leitura deste relatório e pela confiança em acompanhar de perto a nossa jornada de evolução e compromisso com o futuro.

***Inovação que gera valor, responsabilidade que deixa legado.***

## Expediente

Editorial

### Realização

Colaboradores envolvidos nos processos da Nova Smar S.A.

TerraGrata Consultoria  
em Sustentabilidade  
Iza Barbosa

Projeto Gráfico  
Diagramação e Infográficos  
Angélica Silva



### Nova Smar S/A

Rua Dr. Antônio Furlan Júnior, 1028  
Jd. Golive, Sertãozinho - SP, 14170-480  
(16) 3946-3599

[smar.com.br](http://smar.com.br)  
[novasmarsa](https://www.linkedin.com/company/novasmarsa/)  
[nova-smar-s-a](https://www.instagram.com/nova-smar-s-a/)

ISBN: 978-65-989738-1-0

